



change factory

亚洲实践

foralla © Jenner

## 促进您亚洲业务的开展

对于您的国际战略而言，亚洲业务是关键？在亚洲您可能会面临以下挑战：

- 处理复杂问题的领导团队
- 克服跨文化障碍的员工
- 急需构建创新文化
- 管理事情而非带领人员的领导
- 未完成的变更事宜（重组、合并……）
- 人力资源部门尚未找到一个真正的业务合作伙伴

## 我们可为贵司的亚洲业务提供几大关键服务：

### 培训亚洲员工的管理技巧

- 基本管理技能
- 非财务人员的理财能力
- 高效管理项目
- 卓越的人力资源业务伙伴
- 应对变化的能力
- 跨文化意识
- 与国际伙伴之间强大的沟通能力

### 培养亚洲领导人才

- 领导亚洲领头人与国际领头人
- 领导亚洲团队
- 领导综合组织
- 解决含糊不清，明确目标
- 成为创新型领导
- 引领亚洲区域的转变
- 培训国家 / 区域 / 职能经理与行政人员

### 发展高效能的本地文化

- 实现可持续重组
- 打造企业创新思维
- 培养绩效反馈文化
- 开发和培训高效能团队
- 建立一流的人力资源机构
- 高效融合企业文化

## 务实、现场或虚拟、 快速、久经验证

- 8 位富有亚洲经验的培训师与顾问提供支持。
- 能够用英文、德文、中文和日文提供
- 联系具有当地专业知识的上海办事处
- 根据需求，可展示组成 DAX 指数的 30 家德国大公司的案例以及德国中小型企业的案例。

联系方式：

德国 +49 89 76 73 66 0

中国 +86 52 71 63 55

asiapractice@change-factory.de

