

Mitarbeiterkompetenzen managen: Skillräder

Kundenanforderung

Bereits im Unternehmen etablierte Führungskräfte sollen optimal positioniert und aufgebaut werden. Dafür ist es sinnvoll mithilfe sog. Skillräder eine Potenzialanalyse zu kreieren, die ergebnissicher und nachvollziehbar ist und sich nicht nur auf die Entwicklungschancen, sondern auch auf die Stärken des Teilnehmers konzentriert.

Beschreibung

- Ableitung der Kompetenzprofile (Soll) aus den Anforderungen der strategischen Ausrichtung
- Entwicklung des Potentialaudits zur Erhebung des Kompetenzprofiles (Ist)
- Gestaltung eines individuellen Entwicklungsplans für die selektierte Führungskraft aus den identifizierten Gaps

Ziel/Nutzen

- Standortbestimmung (als Stärken-/ Schwächenanalyse) der Führungskräfte
- Ableitung von zu erreichenden Zielen
- Definition von Schnittstellensynergien
- Abschließende Beurteilung und Ergebnissicherung



cF-Experten

Holger Schaefer
Dr. Jürgen Schüppel