Die Organisation/das Unternehmen ganzheitlich steuern:
Balanced Score Card Einführung

Kundenanforderung

Den Mitarbeitern und Führungskräften sollen nicht nur die Ziele des Unternehmers, sondern auch die Strategie auf dem Weg dort hin deutlich werden.
Nur so können Sie ihre täglichen Handlungen konsequent danach ausrichten.

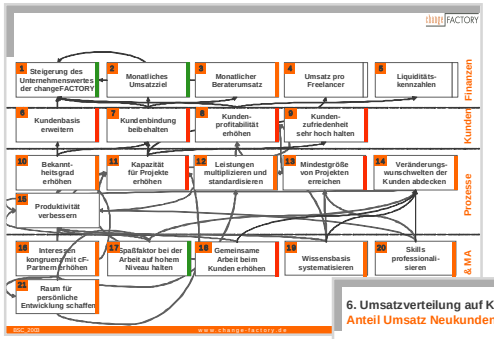
Beschreibung

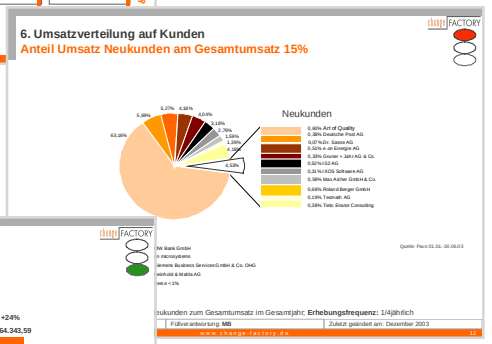
Mit der Erarbeitung einer BSC wird der „positive Zwang“ erzeugt:
1. Eine Strategie verbindlich zu vereinbaren.
2. Gemeinsam Messgrößen abzuleiten.
3. und die Abweichungen zu messen.

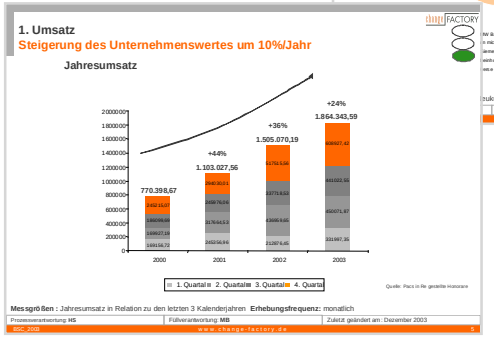
„Walk the Talk“ wird mit der Erarbeitung und Implementierung einer BSC erzeugt.

Ziel/Nutzen

- Mobilisierung aller Führungskräfte und Mitarbeiter ‚hin zur gemeinsamen Strategie.
- Aufbau eines ‘‘pragmatischen ‘‘ Messcockpits was anzeigt, wie konsequent diese Strategie gelebt wird.
- Ausrichtung der individuellen Handlungen hierauf.







cF-Experten

Holger Schaefer