

Bei der Entwicklung von Führungskräfteentwicklungs-Programmen folgen wir den Kundenwünschen, haben aber eine klare Präferenz.

"Standardisierte" Programme

- Viel klassischer Frontal-Unterricht
- Wenig Individualisierung
- Wenig Erfolgskontrolle
- Wenig Verbindung mit anderen Führungsinstrumenten
- Führungskräfteentwicklung als "einmalige Veranstaltung"



Modularer Führungskräfteentwicklungs- "Bausatz"

- Klassisches Classroom Training wird ergänzt durch andere Formate wie Outdoor Herausforderungen, Action Learning, Mentoring etc.
- Individuelle Entwicklungspläne sind in das Training integriert
- Fokus von Verhalten und Emotion
- Einbindung von persönlichem Feedback
- Starker Fokus auf den Transfer ins Arbeitsumfeld



Integrierte Laufbahn- Begleitung

- Systematische Verknüpfung verschiedener Lern- und Entwicklungsformate
- Führungsentwicklung als "Systematischer Prozess"
- Hauptbetonung auf „Coaching“ Einheiten und Netzbildung
- Synchronisation mit den im Unternehmen gültige Führungsmaßstäben
- Integration von Programmen auf allen Führungsebenen
- Integration von Top-Führungskräften in den Trainingsablauf

Unsere Präferenz:
"minimal"

Unsere Präferenz:
"optimal"