

# Unser Führungsverständnis: Wir vermitteln Führungsfähigkeiten auf drei Ebenen

## Ebene 1: Wie ist in meine eigene "Bedienungsanleitung" zu Führung?

### Fokus auf, z.B.:

- Selbstmanagement
- Selbstreflexion
- Werte & Glaubenssätze
- Emotionale Intelligenz
- Erwartungen/Herausforderungen an eine Führungskraft
- Führungsstile
- Meine Rolle als Führungskraft



## Ebene 2: Wie kann ich meine Führungsfähigkeiten in der Interaktion mit anderen erweitern?

### Fokus auf, z.B.:

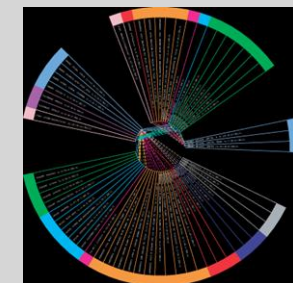
- Teamwork
- Delegation
- Konfliktmanagement
- Motivation
- Kommunikation
- Feedback
- Führen von Teams
- Networking



## Ebene 3: Wie kann ich mein Repertoire an Führungs-Werkzeugen ausweiten?

### Fokus auf, z.B.:

- Zielmanagement
- Problemlösung
- Entscheidungsmanagement
- Ressourcenmanagement
- Arbeitsrecht
- Risikomanagement
- Projektmanagement
- Change Management
- Kreativitätsmanagement
- Diversity Management
- Brand Management
- Komplexitätsmanagement



## Unser Führungsverständnis: Mit einem ausgewogenen Mix an Methoden werden wir den verschiedenen Lerntypen gerecht

### Auf die Kundenbedürfnisse zugeschnitten und basierend auf "State-of-the-Art"-Instrumenten und Methoden

- Auf die Kundenbedürfnisse zugeschnitten, d.h. flexibel, modular und skalierbar
- Maßgeschneidert auf die Bedürfnisse der Teilnehmer, z.B. durch Online-Vorabbefragungen
- Inhaltlich ausgerichtet an den strategische Anforderungen/Bedürfnisse
- Stakeholder werden systematisch an der Entwicklung beteiligt
- Erfahrung aus zahlreichen erfolgreich durchgeführten Projekten



### Ausgewogener methodischer Werkzeugkasten, ausgerichtet an den Lernzielen

- Wir arbeiten ganzheitlich, zupackend und "mit Herzblut"
- Passend zu allen Lerntypen
- Selbstreflexion & Gruppenerfahrung
- "Eintauchen" in neue Lern-Welten
- Zeitweises Verlassen d. "Komfortzone"
- Intensive Arbeit in Kleingruppen + Coaching
- Teambildung
- Praxisorientiert, z.B. Einbindung von Internen
- Originelle und innovative Lernmethoden



### Nachhaltige Umsetzung in die Praxis

- Vorbereitung und Transfersicherung, z.B. durch Vorabdiagnosen, Transferaufgaben, Transforgespräche, Transfertelefonate
- Ausgewählter Einsatz von konkreten und sofort anwendbaren Hilfsmitteln wie Vorlagen, Laminaten, Lerntagebücher, etc.
- Hilfe zur Selbsthilfe



# Unser Führungsverständnis: Führung wirkt in alle Richtungen



**Ziel: Leader auf allen Ebenen vorbereiten auf heutige und zukünftige Herausforderungen**

## Unser Führungsverständnis: Von welchem Menschenbild gehen wir bei den Führungskräfteentwicklungen aus?

- Jeder Teilnehmer handelt eigenverantwortlich während und außerhalb der Führungskräfteentwicklung.
- In den Trainings wird „Hilfe zur Selbsthilfe“ angeboten.
- Die Umsetzungsverantwortung und Anwendung des „Erlernen“ liegt ausschließlich beim Teilnehmer selbst.
- Die Trainer geben nicht „So geht's Hinweise“, sondern zeigen mögliche und sinnvolle Verhaltensalternativen mit den jeweiligen Konsequenzen auf.
- Jede Führungskraft soll während der Seminarphase zeigen, dass er/sie die Unternehmenswerte verinnerlicht hat und diese authentisch vorlebt.



## Unser Führungsverständnis: Wir unterscheiden zwischen "Führen" und „Managen“

### Führen („Leading“)

Erschaffung einer eindeutigen und überzeugenden Zukunftsperspektive, die sich womöglich gänzlich von der heutigen unterscheidet

- Größere Veränderungen verwirklichen
- Erzielen von "Durchbruchzielen", wie z.B. der Erschließung neuer Märkte, Gewinnung neuer Kundentypen, der Aufbruch zu neuen Ufern, ...

Risiken auf sich nehmen, Innovationen schaffen

Entwicklung und Umsetzung der Strategie

### Managen („Managing“)

Sich der aktuellen Situation stellen, Maßnahmen ergreifen, um die anstehenden Themen zu bewältigen, Herausforderungen und Hürden im Alltag bewältigen

- Abläufe planen und kontrollieren
- Schrittweises Erreichen von Leistungssteigerungen
- Den Kurs halten

Risiken beherrschen und abwägen

Taktisches Aussteuern

**In unseren Trainings zur Führungskräfteentwicklung legen wir Wert auf eine ausgeglichene Verbindung zwischen „Führen“ und „Managen“.**

## Unser Führungsverständnis: Unterschiedliche Stufen im Management erfordern ein unterschiedliches Training von Kompetenzen

