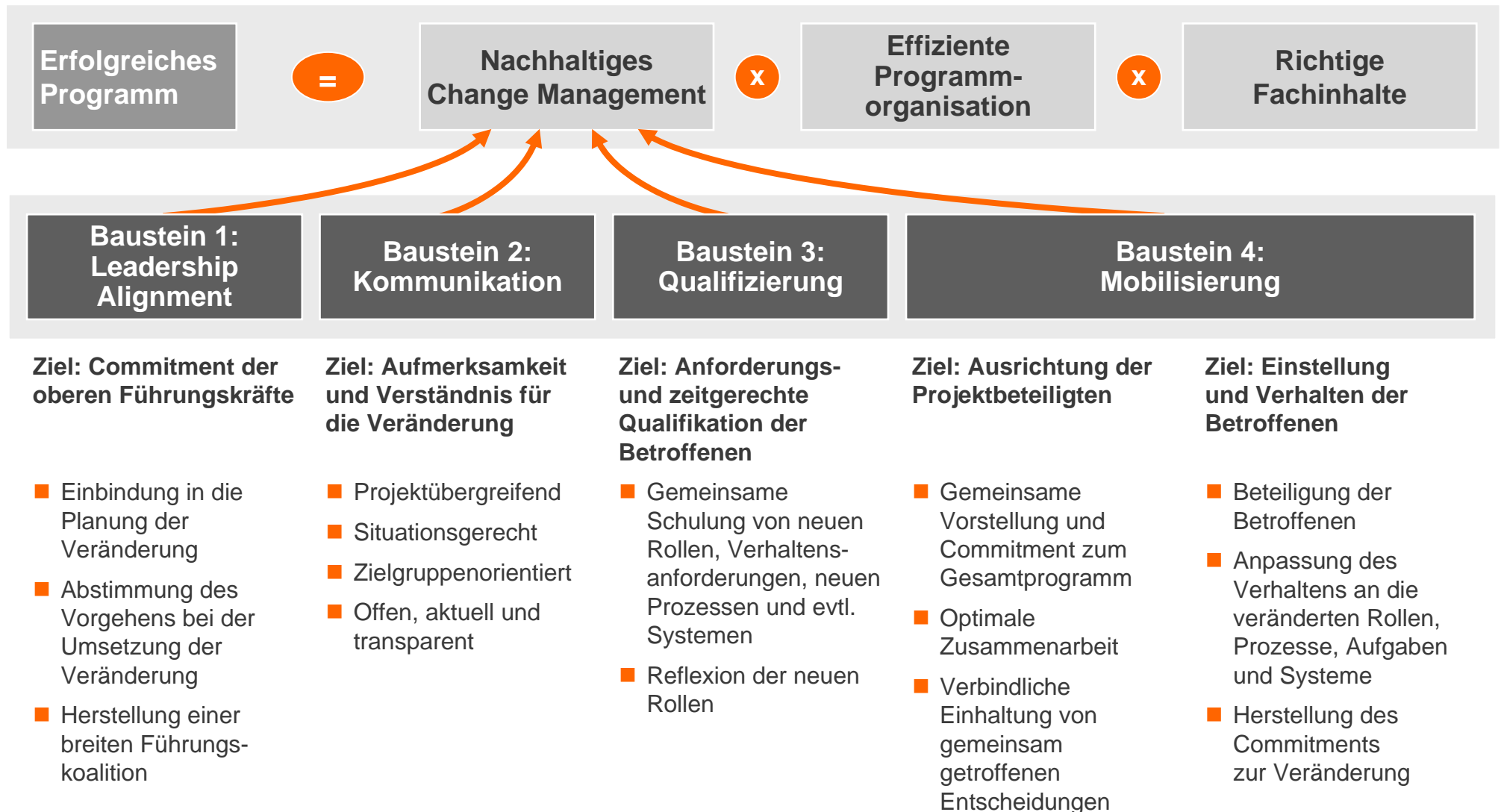


Im Change Management agieren wir wie die Jungs mit dem Besen beim Curling



Ziel: Das begleitete Projekte schneller und mit höherer Akzeptanz zum Erfolg führen.

Change Management spielt eine prominente Rolle in jedem erfolgreichen Veränderungsvorhaben



Mit dem Change Monitor messen wir den Veränderungserfolg

Ziel/Nutzen:

- Die Wirksamkeit der Change Interventionen wird überprüft.
- Die "Stimmung" in den verschiedenen Bereichen und im Projektteam wird aufgenommen.
- Die Change Management Interventionen können zielorientiert mit den Führungskräften abgestimmt und noch enger an die spezifische Situation angepasst werden.
- Die Sicht der betroffenen Mitarbeiter wird ernst genommen.

Erfolgsfaktoren:

- Harte und weiche Faktoren der Veränderung werden gemessen.
- Die Perspektiven verschiedener Gruppen werden berücksichtigt.
- Die Ergebnisse werden den Beteiligten zurückgespiegelt.
- Die Sicht der Mitarbeiter wird tatsächlich zur Anpassung des Vorgehens verwendet bzw. es wird ggf. begründet, warum nicht nach den Ergebnissen gehandelt wird.



Als Veränderungsgestalter haben wir für das Change Management eine klare Roadmap

